



Comune di Baranzate

Provincia di Milano

- Servizio Amministrazione e Gestione del Personale -

Comune di Baranzate - MI	
Protocollo n.	17825
del 2/12/12	
cat. 7	cl. 6 fasc.

Ai Dipendenti comunali
Loro Sedi

OGGETTO: RICHIESTA NOMINA DIPENDENTI - AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'".

Il Segretario Generale

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 (testo allegato);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (testo allegato);

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di **Baranzate** e tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa e con deliberazione di G.C. Ha adottato il piano triennale di azioni positive per le pari opportunità (n. 153 del 30/10/2012);

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

CHIEDE

a tutti i dipendenti interessati a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità" di far pervenire la **propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto utilizzando il modulo in allegato)**, unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello UE) al Servizio Personale entro il **17/12/2012** mediante inoltro al seguente indirizzo di posta elettronica: **personale@comune.baranzate.mi.it**

I componenti del C.U.G. saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



Il Segretario Generale
dr. Pietro San Martino